

2025 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU (KARIYER MERKEZİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ)

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü (BİKAM), üniversitenin misyon [1_OD3] ve vizyonu [2_OD3] doğrultusunda, öğrencilerin ve mezunların kariyer planlamalarına destek olmak amacıyla yapılandırılmıştır. Hazırlanan Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü Yönergesi [3_OD3], 29/12/2021 tarihli 319/1 sayılı Senato Kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Organizasyon yapısı [4_OD3]; 1 Koordinatör, 2 Koordinatör Yardımcısı, 1 Sekreter, 1 İŞKUR Ofis Personelinden oluşmaktadır [5_OD3]. Standart uygulamaların yanı sıra, üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda özgün yaklaşımlar da geliştiren BİKAM, farklı birimlerde görev yapan 145 akademik personel ve İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları [10_OD3] ile bireysel kariyer danışmanlığı hizmeti sunmaktadır. Ayrıca, Mezun Bilgi Sistemi [8_OD13] aracılığıyla mezunlarla iletişim devam ettirilmekte ve kariyer gelişimleri yakından takip edilmektedir. Bunun yanı sıra Danışma Kurulu [7_OD3], Akademik Birim Temsilcileri [8_OD3] ve Kariyer Danışmanları [9_OD3], BİKAM'ın faaliyetlerini desteklemek, karar alma süreçlerine katkıda bulunmak ve öğrencilere bireysel danışmanlık sağlamak amacıyla etkin bir şekilde görev yapmaktadır. Tüm bu görev tanımları ve iş akış süreçleri [6_OD3] BİKAM'ın resmi web sitesinde yer almaktadır.

Karar alma süreçlerinde katılımcı ve şeffaf bir yönetim modeli benimseyen BİKAM, üniversitenin akademik ve idari birimleriyle iş birliği yaparak stratejiler geliştirmekte ve bu sayede öğrencilerin ve mezunların kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemektedir [11_OD3]. Paydaşların görüşlerinin alınması ve temsil edilmesiyle çok seslilik sağlanmakta, öngörülen yönetim modeli ile uygulamalar arasında uyum gözetilmektedir. BİKAM, üniversitenin stratejik planıyla uyumlu olarak çeşitli kariyer destek faaliyetleri yürütmektedir. Tüm fakülte ve meslek yüksekokullarında uygulanan "Kariyer Planlama" dersi [11_OD14] ile öğrencilerin kariyer bilinci artırılmakta, "Ulusal Staj Programı [12_OD3]" gibi projelerle staj olanaklarına erişim desteklenmektedir. Etkinlikler sonrasında katılımcılardan alınan geri bildirimler, gelecekteki faaliyetlerin daha verimli hale getirilmesine rehberlik etmektedir.

Kanıt Belgeler:

[1](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/misyon>

[2](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/vizyon>

3A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/yoenerge>

[4](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/organizasyon-yapisi>

[5](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/yoenetim>

[6](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/is-akisi>

[7](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/danisma-kurulu>

[8](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/akademik-birim-temsilcileri>

[9](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/kariyer-danismanlari>

[10](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/is-ve-meslek-danismanlari>

[11](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/faaliyet-alanlari>

[12](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/usp-2025>

[13](3)A.1.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/site/userlogin>

[14](3)A.1.1.<https://ytnk.tv/egitim-detay/kariyer-planlama-dersi/3FF644FE-874B-4EC2-8E14-768F7B304356>

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

BİKAM, iç kalite güvencesi mekanizmalarını sürdürülebilir kılmak için genel görev tanımları ve iş akış [1_OD4] süreçlerini temel alarak çalışmalarını yürütmektedir. Öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimlerini desteklerken, planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma (PUKÖ) aşamalarını içeren bir sistematik çerçevede faaliyet göstermektedir [2_OD4]. Geri bildirimlerin toplanması ve değerlendirilmesi, merkezin kalite güvencesi süreçlerinin önemli bir parçasıdır. Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda, düzenlenen etkinlikler ve kariyer danışmanlığı hizmetlerinden alınan geri bildirimler analiz edilmekte ve bu doğrultuda gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Paydaş katılımı ve geri bildirim mekanizmaları, merkezin hizmet kalitesinin artırılmasında önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

Kanıt Belgeler:

[1](4)A.1.4.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/is-akisi>

[2](4)A.1.4.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/yoenerge>

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

BİKAM, kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ilkelerini şeffaflık, katılımcılık ve doğruluk esasına dayandırmaktadır. Faaliyetlerini düzenli olarak duyurmakta, raporlarını kamuoyuyla paylaşmakta ve paydaşlarla etkin bir iletişim sağlamaktadır. Bu süreçler, resmi web sitesi [1_OD3], sosyal medya platformları [2_OD3] ve çeşitli bilgilendirme araçları kullanılarak yürütülmektedir. Her akademik yılsonunda hazırlanan faaliyet raporları, üniversite yönetimi ve kamuoyuna sunulurken, düzenlenen kariyer fuarları ve etkinlikler sosyal medya ve basın aracılığıyla duyurulmakta, katılımcılara etkinlik raporları sağlanmaktadır [3_OD3]. Ayrıca, öğrenciler, mezunlar ve sektörel temsilciler için düzenlenen

bilgilendirme toplantıları, hem bilgi paylaşımı hem de geri bildirim toplama amacını taşımaktadır.

Kanıt Belgeler:

[1](3)A.1.5.<https://bikam.bilecik.edu.tr/index.php>

[2](3)A.1.5.https://www.instagram.com/bseu_kariyer/#

3A.1.5.https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7083_816a_2023%20B%C5%9EE%C3%9C%20Faaliyet%20Raporu%20-son.pdf

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç yönetimi

BİKAM, süreç yönetimini etkin bir biçimde yürütmektedir. Yıllık ve dönemlik planlama çerçevesinde organize edilen etkinlikler, belirli bir iş akışıyla [1_OD3] ve netleştirilmiş görev dağılımları ile uygulanmaktadır [2_OD3]. Süreç yönetiminde dijital sistemlerin entegrasyonu, etkinliklerin planlanmasını, kayıtların düzenli tutulmasını ve raporlama işlemlerinin daha hızlı gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Özellikle çevrimiçi danışmanlık hizmetleri, Yetenek Kapısı Kariyer Danışmanlığı Modülü [3_OD3] üzerinden sunulurken, süreçlerin kolaylaştırılmasına ve erişilebilirliğin artırılmasına katkıda bulunmaktadır.

Kanıt Belgeler:

[1](3)A.3.4. <https://bikam.bilecik.edu.tr/page/is-akisi>

[2](3)A.3.4.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/yoenerge>

3A.3.4.<https://www.yetenekkapisi.org/login>

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

BİKAM, faaliyetlerini yürütürken iç ve dış paydaşlarla güçlü bir iş birliği yapmaktadır. İç paydaşlar arasında BİKAM Danışma Kurulu [1_OD4], akademik birim temsilcileri [2_OD4], kariyer danışmanları [3_OD4], öğrenciler ve mezunlar [5_OD4] yer almakta; dış paydaşlar arasında ise Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, Batı Karadeniz Üniversiteler Topluluğu, İç Anadolu Kariyer Fuarı, Marmara Kariyer Fuarı, İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları [4_OD4], Bilecik Ticaret ve Sanayi Odası ile üye firmalar bulunmaktadır. Bu paydaşlarla iş birliği, staj, istihdam ve kariyer planlama faaliyetlerinin geliştirilmesinde önemli katkılar sunmaktadır.

Paydaşlarla kurulan iletişim, düzenli olarak gerçekleştirilen toplantı raporları, iş birliği protokolleri [8_OD4] ve etkinlik [6_OD4] dokümantasyonlarıyla kayıt altına alınmaktadır. Mezun Bilgi Sistemi gibi dijital platformlar, paydaşların süreçlere daha etkin şekilde dahil

edilmesini sağlamakta, katılımcılığın artırılmasına olanak tanımaktadır. Kamu kurumları ve özel sektörle yapılan ortak çalışmalar, kariyer fuarları [7_OD4] ve ulusal staj programı [9_OD4] gibi faaliyetlerin başarısına katkı sağlarken, düzenli izleme ve değerlendirme süreçleriyle paydaş katılım mekanizmaları sürekli geliştirilmektedir.

Kanıt Belgeler:

- [1](4)A.4.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/danisma-kurulu>
- [2](4)A.4.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/akademik-birim-temsilcileri>
- [3](4)A.4.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/kariyer-danismanlari>
- 4A.4.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/is-ve-meslek-danismanlari>
- [5](4)A.4.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/read/mezunlar-bulusmalari>
- [6](4)A.4.1.<https://kariyerportali.bilecik.edu.tr/haber/universitemizin-paydasi-oldugu-ikaf24-basladi>
- [7](4)A.4.1.<https://marmarakaf.kocaeli.edu.tr/>
- [8](4)A.4.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/protokoller>
- [9](4)A.4.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/usp-2025>

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

BİKAM, öğrencilerin dilek, şikayet ve önerilerini iletebilmeleri için çeşitli iletişim kanalları sunmakta ve bu geri bildirimleri [3_OD4] merkezin faaliyetlerini şekillendirmek için etkin bir şekilde kullanmaktadır. Web sitesi üzerinden sunulan online iletişim formu [1_OD4], e-posta, anket [4_OD4], telefon, öğrenci temsilcileri ve birebir görüşmeler aracılığıyla [2_OD4] alınan geri bildirimler düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu geri bildirimler doğrultusunda etkinlik içerikleri öğrencilerin ihtiyaç ve ilgi alanlarına göre güncellenmekte, birebir kariyer danışmanlığı hizmetleri geliştirilmekte ve dijital erişim imkanları genişletilmektedir. Mezun Bilgi Sistemi ve sosyal medya araçları, geri bildirim sürecini daha etkili hale getirirken, kariyer danışmanlığı sonrasında Yetenek Kapısı Platformu üzerinden öğrenci değerlendirmeleri alınmakta, etkinlikler sonrasında ise e-posta yoluyla görüşler toplanmaktadır. Bu geri bildirimler dikkatle incelenmekte ve hizmetlerin sürekli iyileştirilmesine olanak sağlayarak merkezin faaliyetlerine yön veren güncelleme ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Kanıt Belgeler:

- [1](4)A.4.2.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/complain>
- [2](4)A.4.2.https://api.whatsapp.com/send?phone=902282142536&text&type=phone_number&app_absent=0
- [3](4)A.4.2.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/iletisim>
- 4A.4.2.<https://anket.bilecik.edu.tr/index.php/499675?lang=tr/>

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

BİKAM, mezunların kariyer gelişimlerini takip etmek, üniversite ile bağlarını güçlendirmek ve öğrencilere rehberlik etmelerini sağlamak amacıyla Mezun Bilgi Sistemi'ni [1_OD4] etkin bir şekilde kullanmaktadır. Sistem, mezunların iletişim bilgileri, iş durumları ve kariyer ilerlemelerine dair verileri kaydederken [2_OD4] , düzenli e-posta ve telefon iletişimiyle

güncel tutulmaktadır. Ayrıca “Kariyer Planlama” dersi kapsamında düzenlenen mezun buluşmaları [3_OD4], mezunların bilgi ve deneyimlerini öğrencilerle paylaşmalarına olanak sağlamakta ve kariyer planlamalarına rehberlik etmektedir. Bu etkinlikler, mezunlar ve öğrenciler arasında etkili bir iletişim platformu sunarak öğrencilerin sektörel fırsatlara dair somut bilgiler edinmelerini ve mezunlarla güçlü bağlar kurmalarını sağlamaktadır.

Kanıt Belgeler:

[1](4)A.4.3.<https://bikam.bilecik.edu.tr/site/userlogin>

[2](4)A.4.3.<https://anket.bilecik.edu.tr/index.php/499675?lang=tr/>

[3](4)A.4.3.<https://bikam.bilecik.edu.tr/read/mezunlar-bulusmalari>

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

BİKAM, programların amaçlarına ulaşip ulaşmadığını değerlendirmek ve sürekli iyileştirme sağlamak için düzenli geri bildirim mekanizmalarını etkin bir şekilde kullanmaktadır [3_OD4]. Memnuniyet anketleri, etkinlik sonrası değerlendirmeler ve sektör geri bildirimleri bu süreçte temel araçlar olarak öne çıkmaktadır. Bu geribildirimler doğrultusunda yapılan iyileştirme çalışmalarıyla programlar daha etkili hale getirilmektedir.

BİKAM, geçmiş deneyim ve geri bildirimlerden hareketle düzenlediği etkinliklerin içeriklerini çeşitlendirmekte ve sosyal içerme [2_OD4] ile dijital yetkinlik gibi konulara öncelik vermektedir. Bunun yanı sıra, birebir kariyer danışmanlığı hizmetleri artırılarak öğrenci ve mezunlara daha etkin bir rehberlik sağlanmakta, sektörel fırsatlara erişimi desteklemek için kamu ve özel sektör iş birlikleri güçlendirilmektedir [1_OD4].

Kanıt Belgeler:

[1](3)B.1.5.<https://bikam.bilecik.edu.tr/index.php>

[2](3)B.1.5.https://www.instagram.com/bseu_kariyer/#

3B.1.5.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/complain>

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

BİKAM, öğrencilerin akademik ve kariyer gelişimlerini desteklemek ve izlemek amacıyla çeşitli süreçler ve uygulamalar yürütmektedir. Öğrencilerin bireysel hedeflerini belirlemelerine yardımcı olmak için kariyer danışmanlığı hizmetleri sunulmakta, düzenlenen etkinliklere katılımlar dijital sistemlerde kayıt altına alınmaktadır. Düzenlenen kariyer etkinliklerine katılım gösteren öğrencilere katılım belgesi sağlamaktadır.

Üniversite, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılması süreçlerini titizlikle yürütmektedir. Tüm derslerini başarıyla tamamlayan öğrenciler diploma almaya hak

kazanırken, katıldıkları kariyer etkinlikleri, seminerler ve ulusal projelere ilişkin yetkinlik belgeleri düzenlenmektedir. Özellikle Ulusal Staj Programı [1_OD3] gibi faaliyetlere katılan öğrencilere, bu programlarda kazandıkları yeterlilikleri gösteren belgeler sunulmaktadır. Tüm bu süreçler, öğrencilerin kariyer gelişimlerini desteklemek ve üniversitenin kalite standartlarına uygun şekilde mezunlarını iş gücü piyasasına hazırlamak amacıyla uygulanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

[1](3)B.2.4.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/usp-2025>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, öğrencilerin akademik, sosyal ve kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemek için rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerini bütüncül bir yaklaşımla sunmaktadır. BİKAM, öğrencilerin bireysel kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla birebir kariyer danışmanlığı hizmeti sunmakta, özgeçmiş hazırlama, staj ve iş başvuruları gibi konularda rehberlik sağlamaktadır. Ayrıca, ulusal staj programlarına katılım teşvik edilmekte, Mezun Bilgi Sistemi üzerinden öğrencilerin kariyer süreçleri takip edilerek iş dünyasıyla bağlantılar güçlendirilmektedir.

Kariyer hizmetlerine yönelik planlamalar kapsamında, tüm akademik birimlerde birim temsilcileri görevlendirilmiş ve her program için kariyer danışmanları atanmıştır. Kariyer danışmanlarının, Yetenek Kapısı Platformu [2_OD3] üzerinden slot açarak haftada en az iki saat danışmanlık hizmeti vermesi planlanmıştır. Bu sistem sayesinde öğrencilerin kariyer hedeflerine yönelik bireysel rehberlik hizmetlerine erişimi kolaylaştırılmıştır. BİKAM ayrıca, kendisine başvuran öğrencilere profesyonel kariyer rehberliği ve danışmanlık hizmeti sunmaktadır [1_OD3].

BİKAM, üniversitedeki kariyer planlama dersinin koordinasyonunu üstlenmekte; ders planı, içerik ve materyallerin uzaktan eğitim kapısı ve YTNK TV [3_OD3] platformları aracılığıyla erişimini sağlamaktadır. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi aracılığıyla Kariyer Planlama Dersi (KPD) değerlendirme anketleri öğrencilere ulaştırılarak derslerin etkinliği ölçülmekte ve geri bildirimler toplanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

[1](3)B.3.2.https://www.bilecik.edu.tr/dosya/18717_9be2_11.pdf

[2](3)B.3.2.<https://www.yetenekkapisi.org/login>

3B.3.2.<https://ytnk.tv/egitim-detay/kariyer-planlama-dersi/3FF644FE-874B-4EC2-8E14-768F7B304356>

C. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

C.1. Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

BİKAM, doktora programları ve doktora sonrası süreçlere doğrudan odaklanmasa da, genel kariyer rehberliği ve destek hizmetleri aracılığıyla bu alanlara dolaylı katkılar sağlamaktadır. Merkez, doktora öğrencileri ve araştırmacılar için de düzenlediği seminerler, kariyer rehberliği hizmetleri ve ulusal/uluslararası fırsatlara ilişkin bilgilendirme faaliyetleriyle akademik ve profesyonel gelişimi desteklemektedir.

Kanıt Belgeler:

1C.1.3.<https://bikam.bilecik.edu.tr/index.php>

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikler ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

BİKAM, araştırma yapmak isteyen öğretim elemanlarına veri sağlama ve rehberlik etme konusunda destek sunmakta ve iş birliğine açık bir yaklaşım benimsemektedir. Merkez çalışanları tarafından düzenlenen araştırma faaliyetleri, akademik bilgi üretimine katkı sağlamakta ve elde edilen sonuçlar iyileştirme çalışmaları için değerlendirilmektedir. Ayrıca, iyileştirme çalışmaları kapsamında, öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası seminerler, çalıştay ve bilimsel toplantılara katılımı teşvik edilmekte, sektör temsilcileriyle bağlantılar kurularak ortak projeler desteklenmektedir. Bu faaliyetler, hem araştırma süreçlerini verimli hale getirmeyi hem de akademik iş birliklerini güçlendirerek öğretim elemanlarının akademik yetkinliklerini artırmayı hedeflemektedir.

Kanıt Belgeler:

[1](2)C.2.1.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

BİKAM, öğrencilerin ve mezunların iş ve staj olanaklarına [1 OD2] erişimini artırmak amacıyla ulusal ve bölgesel düzeyde sektör temsilcileri ve iş birliği yapılan kurumlarla ortak çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, ulusal staj programları ve bölgesel sektör temsilcileriyle yapılan iş birliği protokolleri [2 OD2], öğrencilere kariyer yollarını destekleyici fırsatlar sunmaktadır. İş dünyasıyla kurulan bu bağlar sayesinde hem öğrencilerin mesleki gelişimleri desteklenmekte hem de sektörel ihtiyaçlara uygun çözümler geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Kanıt Belgeler:

[1](2)C.2.2.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/usp-2025>

2C.2.2.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/protokoller>

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

BİKAM, doğrudan bir araştırma merkezi olmamakla birlikte, araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine dolaylı katkılar sağlamaktadır. Mezun izleme sistemi, kariyer danışmanlık hizmetleri [1_OD2] ve etkinlik raporları aracılığıyla elde edilen veriler talep edildiği takdirde akademik birimlerin ve paydaşların kullanımına sunulmakta ve üniversitenin araştırma-geliştirme faaliyetlerine destek olmaktadır. Merkez, mezunların iş gücü piyasasındaki durumunu ve kariyer başarılarını değerlendirerek akademik programların etkinliğine ilişkin genel bir bakış sağlamaktadır. Ayrıca, kariyer etkinlikleri ve seminerlerden toplanan geri bildirimler, araştırma ve geliştirme süreçlerinin iyileştirilmesi için değerlendirilmektedir. Paydaş geri bildirimleri, düzenli olarak anketler [2_OD2] ve etkinlik sonrası değerlendirmeler yoluyla toplanmakta ve analiz edilmektedir. Bu bilgiler, araştırma performansının izlenmesi ve süreçlerin geliştirilmesi için önemli bir dayanak oluşturmaktadır.

Kanıt Belgeler:

[1](2)C.3.1.<https://www.yetenekkapisi.org/login>

2C.3.1.<https://anket.bilecik.edu.tr/index.php/499675?lang=tr/>

D. TOPLUMSAL KATKI

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

BİKAM, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi'nin 2022-2026 Stratejik Planı doğrultusunda, toplumsal katkı hedeflerine yönelik faaliyetler yürütmekte ve bu çalışmalarını düzenli olarak değerlendirmektedir. Merkez, Kariyer Portalı [1_OD4] aracılığıyla aktif öğrenciler, mezunlar ve bölge halkı için staj ve iş ilanları sunarak istihdam olanaklarını artırmayı amaçlamaktadır. Bu platform, bireylerin iş gücü piyasasına erişimini kolaylaştıran önemli bir araçtır.

Dezavantajlı grupların iş gücü piyasasına katılımını desteklemek amacıyla özel etkinlikler ve rehberlik hizmetleri sunulmakta, sosyal kapsayıcılığı artırmaya yönelik seminer düzenlenmektedir. Ayrıca, çevre duyarlılığı ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda seminerler düzenleyerek toplumsal farkındalık oluşturulmaktadır. BİKAM, ulusal iş birlikleri kapsamında İŞKUR, yerel yönetim, özel sektör temsilcileri ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yürütmekte ve işbirliği protokolleri [2_OD4] yapmaktadır.

Toplumsal katkı performansı; etkinlik sonrası geri bildirimler, paydaş toplantıları ve yıllık faaliyet raporları ile izlenmekte ve analiz edilmektedir. Bu veriler ışığında, faaliyetlerin kapsamı genişletilmekte ve sürdürülebilirlik sağlanmaktadır. BİKAM, bölgesel ve ulusal düzeyde

istihdamı artıran çalışmalarıyla üniversitenin toplumsal katkı stratejisine önemli katkılar sunmaktadır.

Kanıt Belge:

[1](4)D.2.1.<https://kariyerportali.bilecik.edu.tr/>

[2](4)D.2.1.<https://bikam.bilecik.edu.tr/page/protokoller>